Santiago de Cali, Enero de 2026.

Doctora
LINA MARCELA VÁSQUEZ VARGAS
Contralora Departamental del Valle del Cauca

Cordial saludo,

Para la Fundación Educando a Colombia, Egresados Universidad Libre es grato presentar a ustedes la presente propuesta de formación la cual tiene por objeto:

> ***"Diseñar y ejecutar un proceso integral de capacitación orientado a fortalecer las capacidades estratégicas, técnicas y organizacionales de los servidores de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, mediante la formulación participativa del Plan Estratégico Institucional 2026–2029, debidamente articulado con los resultados y lineamientos del Clima Organizacional, promoviendo la alineación entre los objetivos misionales, la cultura institucional y el bienestar laboral.***
>
> ***Así mismo, desarrollar una capacitación especializada en Fortalecimiento de la Gestión Fiscal, bajo la modalidad de Diplomado, que contribuya al mejoramiento de las competencias técnicas, normativas y prácticas en materia de control fiscal, gestión pública, vigilancia y evaluación de los recursos públicos, en coherencia con los retos actuales del control fiscal territorial y las políticas institucionales de la entidad".***

Objetivo General

Fortalecer las capacidades estratégicas, técnicas y organizacionales de los servidores públicos de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, mediante un proceso integral de capacitación que permita la formulación y apropiación del Plan Estratégico Institucional 2026–2029, articulado con el Clima Organizacional, y el fortalecimiento de la Gestión Fiscal a través de un Diplomado especializado, con el fin de mejorar el desempeño institucional, la efectividad del control fiscal y la gestión transparente y eficiente de los recursos públicos.

Nuestra propuesta de capacitación está diseñada específicamente para generar valor público, fortalecer la capacidad institucional y apoyar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misionales de la entidad, en concordancia con la normatividad vigente y las buenas prácticas de la administración pública.

El servicio se concibe como una solución integral, que combina acompañamiento estratégico, formación especializada y transferencia efectiva de conocimiento, orientada a resultados medibles y aplicables a la gestión diaria de la entidad. A través de

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

metodologías participativas y prácticas, se promueve la apropiación institucional del Plan Estratégico 2026–2029, asegurando su articulación con el Clima Organizacional y fortaleciendo la cultura de planeación, desempeño y mejora continua.

QUIENES SOMOS

Somos una entidad sin ánimo de lucro que surgió hace más de veintisiete (27) años con un grupo de profesionales, inicialmente egresados de la Universidad Libre, luego se integraron profesionales de otras universidades, quienes palpando la necesidad de educación en los sectores populares de bajos recursos económicos, donde las oportunidades de acceder a una educación superior son limitadas, se dieron a la tarea de brindar sus conocimientos como contribución a la proyección social que debe desarrollar todo profesional que tenga el privilegio de terminar una carrera universitaria.

Luego de haber educado a más de cuatro mil jóvenes, en programas auxiliares de Contabilidad, Secretariado, Sistemas y Microempresarios, sin costo alguno, surge la idea de tener nuestra propia sede y así constituirse en una entidad social educativa sin ánimo de lucro denominada **FUNDACIÓN EDUCANDO A COLOMBIA EGRESADOS UNIVERSIDAD LIBRE**, con personería jurídica 0311 del 18 de septiembre de 1998 y Resolución 1183 del 30 de julio de 2001, modificada el 12 de mayo de 2009 por la Resolución No. 4143.2.21.3512 donde se nos autoriza licencia de funcionamiento para el Trabajo y el Desarrollo Humano emanada de la Secretarias de Educación Municipal y Departamental y en el caso de los programas en salud, contamos con aprobación del Ministerio de Educación Nacional y Ministerio de Salud.

Desde hace aproximadamente diez años nos hemos especializado en el desarrollo de diplomados, Seminarios, Talleres a entidades públicas y privadas, en la actualidad profesionales de varias especialidades, hacemos parte de este proyecto, consolidándonos como uno de los Institutos Técnicos más económicos del Departamento del Valle.

Nuestra mejor carta de presentación son nuestros egresados quienes con los conocimientos adquiridos han fortalecido sustancialmente su calidad de vida.

También lo son las entidades y profesionales que nos han dado la oportunidad de llevarlos a conocer nuestro trabajo profesional, enriqueciendo aún más sus conocimientos para una mejor gestión, como son:

- Unidad Ejecutora de Saneamiento
- Secretaría de Desarrollo Institucional Gobernación del Valle
- Indervalle
- Contraloría General de Santiago de Cali, Contraloría Distrital de Buenaventura y Contraloría Departamental del Valle
- Beneficencia del Valle del Cauca

- Acuavalle
- Biblioteca Departamental
- Imprenta Departamental
- Industria de Licores del Valle
- Municipios de Andalucía, Tuluá, Bugalagrande, San Pedro, Calcedonia, Bolívar, Candelaria, Cartago, Dagua, El Águila, Jamundí, La Cumbre, Palmira, Restrepo, Rio Frio, Sevilla, Trujillo, El Cerrito, Vijes, Yotoco, El Cairo, Zarzal, entre otros.
- Hospitales: San Bernabe de Bugalagrande, Santander de Caicedonia, Mario Correa Rengifo de Cali, San José de Restrepo, Santa Cruz de Trujillo, Hospital Local de Yotoco, Departamental de Cartago, entre otros.

NUESTROS SERVICIOS

PROGRAMAS TÉCNICOS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

- Técnico en Sistemas
- Auxiliares en Enfermería
- Gestión Contable y Financiera
- Asistencia en el Análisis y Producción de Información Administrativa
- Asistencia en Administración de Empresas

PROGRAMAS DE ALTO NIVEL

- Seminario Taller en Nueva Reglamentación de la Ley 80 (Decreto 2170)
- Seminario ley 734 Código Único Disciplinario
- Seminario Taller en Nueva Reforma Laboral y Pensional
- Seminario Taller en Mercadeo Estratégico
- Seminario Sobre Cierre Fiscal
- Diplomado en Responsabilidad del Servidor público
- Diplomado en Finanzas Públicas Territoriales
- Contratación Estatal
- Diplomado en Herramientas Pedagógicas para la Docencia
- Diplomado en Sistemas
- Diplomado en Politología y Marketing Político
- Diplomado en Sistemas CG UNO
- Mecanismos de Participación Ciudadana
- Capacitación en Formación Deportiva
- Derechos y Garantías Constitucionales
- Seminario Decreto 734 de 2012.
- Seminario decreto 1510 de 2013.
- Seminario Decreto 1082 de 2015
- Seminario Fortalecimiento de la Gestión Fiscal

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

CEL: 3106005854 / 3185144342
Email: fundeaco2024@gmail.com

- Diplomado, elaboración de proyectos de inversión (metodología M.G.A.)
- Seminario Ley 1755 de 2015
- Seminario Ley 1757 de 2015
- Seminario SECOP II
- Diplomado, Módelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

PROGRAMAS AUXLIARES

Paquete de Office

Primeros Auxilios

Capacitación a Microempresarios
Cursos Rápidos de Secretariado y Contabilidad
Internet

En cuanto al acompañamiento y asesorías, nuestra entidad le ha ofrecido nuestros servicios al Hospital Departamental de Cartago, Contraloría Distrital de Buenaventura, Contraloría General de Santiago de Cali, Municipios de Toro, Zarzal, Guacari entre otras, en áreas de la hacienda pública, contratación estatal, planeación estratégica, fortalecimiento de los ingresos entre otros aspectos.

Contamos con el perfil profesional calificado para el desarrollo de éstos y otros programas afines con nuestro objeto social.

Nuestro equipo de profesionales cuenta con buena experiencia en la formación y el acompañamiento a ejercicios de planeación estratégica en el sector público y privado.

Nuestra Institución con más de veintisiete (27) años de existencia, tiene una amplia experiencia en programas académicos y en particular en el desarrollo de diplomados, seminarios y talleres de alto nivel, dirigidos a entidades del sector público y privado.

Esperamos con nuestra propuesta poder contribuir al mejoramiento de su Entidad. Anexamos el contenido de la propuesta integral de capacitación y el perfil profesional del equipo de conferencistas.

DANIELA GONZALEZ RINCON
Representante Legal

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

CEL: 3106005854 / 3185144342
Email: fundeaco2024@gmail.com

1. Capacitación en materia de lineamientos para la adecuada formulación del Plan Estratégico 2026 - 2029 de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, articulado con el Clima Organizacional

La Problemática de interés

La realidad del país muestra que alrededor de los planes estratégicos se ha generado una cultura de planeación enfocada a la formulación de programas y proyectos, sin un adecuado encadenamiento entre estrategias, objetivos, productos y resultados; y sumándole a ello el desarrollo de una cultura organizacional basada en la lógica del reporte. Si bien se han dado avances en la generación de metodologías y experiencias exitosas de planeación del desarrollo, también se debe reconocer que se ha instrumentalizado el proceso y se consideran los planes estratégicos como un simple instrumento o requisito legal para la administración pública. Por tanto, la sola existencia de los instrumentos de planeación no garantiza una gestión eficaz, eficiente, ni efectiva.

Según diagnósticos realizados por los entes de Planeación de orden Nacional y Departamental, se ha logrado establecer que *la mayoría los planes de desarrollo no son medibles, viables, ni cuantificables.* Presentan serias deficiencias en los componentes de la cadena de valor público y carecen de indicadores que permitan hacer un seguimiento y una evaluación oportuna a los resultados esperados, contemplados en la planeación estratégica del sector público.

La nueva metodología de medición de desempeño municipal MDM del Departamento Nacional de Planeación DNP, está orientada principalmente a la medición de los resultados obtenidos en términos de cumplimiento de las estrategias, objetivos, metas de producto y de resultado consignadas en los planes estratégicos.

Los retos actuales para las contralorías territoriales son importantes, por cuanto persiste la amenaza de la eliminación de las contralorías por políticas del gobierno, además de la adaptación al contenido de la reforma del Régimen de Control Fiscal, contenido en el Acto Legislativo No 04 de septiembre 18 de 2019.

Los indicadores de eficacia y efectividad de los resultados obtenidos en la gestión de las contralorías territoriales a nivel municipal y departamental en especial en los últimos períodos, colocan en entredicho el papel misional de las mismas e invita a que se adelanten al interior de las mismas, verdaderos procesos de capacitación en la formulación de sus planes estratégicos, que permitan contar con una verdadera herramienta de control de gestión que contribuya al posicionamiento institucional frente a la comunidad.

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

El direccionamiento estratégico, una aproximación conceptual

▪ La Gestión Pública

El **concepto de gestión pública** está directamente asociado a los resultados que logre una entidad, y se ha definido como: proceso dinámico, integral, sistemático y participativo, que articula la planificación, ejecución, seguimiento, evaluación, control y rendición de cuentas de las estrategias de desarrollo económico, social, cultural, tecnológico, ambiental, político e institucional, sobre la base de las metas acordadas de manera democrática y de un marco normativo vigente.

La gestión por resultados se entiende como aquella gerencia de los recursos públicos que define anticipadamente y se centra en el logro de una serie hechos o situaciones definidas en su plan estratégico en un horizonte de tiempo determinado. Una gestión con claridad estratégica es aquella en la que se evidencian fácilmente los medios elegidos para alcanzar los fines propuestos. Esa claridad estratégica muestra los productos y resultados que el planificador seleccionó como necesarios para obtener un determinado nivel de impacto o efecto concreto sobre la población beneficiaria. En la gestión por resultados el planificador asigna el presupuesto y rinde cuentas a la sociedad en función de esa claridad estratégica.

Infortunadamente, todavía los informes de gestión de los entes responsables de la administración de los recursos públicos y los reportes de los organismos de control centran su atención en informar sobre los insumos utilizados y el gasto realizado. Los entes de control vigilan fundamentalmente la legalidad de los actos y transacciones y supervisan que los gastos se encuentren dentro de los techos acordados. Los esfuerzos por reportar resultados y beneficios son todavía insuficientes. Se sigue planificando sin rigor metodológico, con una muy débil base de información, no se usa la evaluación como herramienta para orientar la gestión y los mecanismos de control son poco útiles y con escasas consecuencias.

▪ La Trascendencia de los Planes Estratégicos de los Entes de Control.

Los problemas en la Planeación Estratégica de las entidades públicas y los vacíos a la hora de monitorear su cumplimiento generan grandes obstáculos a la gestión y dificultan el control fiscal. Tanto los órganos de control colombianos como el DNP han identificado una serie de problemas de la gestión en las entidades públicas que se derivan de una inadecuada formulación de los planes y que son prioritarios a atender. En el ámbito regional la información es escasa y de poca calidad para la toma de decisiones, hay un débil seguimiento a los resultados de la gestión, no se formulan previamente indicadores precisos de evaluación y es incipiente el desarrollo de una gestión orientada a resultados. De ahí que es necesario reforzar la gestión pública institucional con un programa de mejoramiento de la planeación, gestión e información orientada a resultados. Una gestión por resultados podría definirse como aquella administración de recursos que se realiza en función del cumplimiento de una serie de acciones estratégicas que han sido definidas de **forma clara** y **precisa** en un **plan en un período determinado**.

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

Es preciso que los planes estratégicos o de desarrollo del sector público, contemplen el proceso de interiorizar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como *"un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio"*[1], con el fin que las entidades generen las condiciones necesarias para el cumplimiento de su propósito misional y generar el valor público necesario en la prestación de sus bienes y servicios ofrecidos a la comunidad.

Finalmente, es importante anotar que uno de los factores fundamentales para el éxito en el direccionamiento estratégico, es que todo el mundo en el organismo territorial viva y respire en el día a día la estrategia que se defina, esto implica impactar la operación, la asignación de recursos, el presupuesto, las políticas, la estructura y por ende la cultura de la organización. Si al final no hay cambio en la cultura, la planeación estratégica se queda sólo en un ejercicio académico y retórico.

La presente propuesta de capacitación en materia de lineamientos para la adecuada formulación del Plan Estratégico 2026 - 2029 de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, articulado con el Clima Organizacional; tiene como finalidad apoyar al equipo de trabajo de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca en el fortalecimiento del direccionamiento estratégico del ente territorial de control.

▪ Alcance de la propuesta

A través de la capacitación propuesta, se espera que los funcionarios de la entidad logren materializar la propuesta presentado por la actual Contralora, frente a la Asamblea Departamental del Valle, para la administración de la Contraloría Departamental para el período 2026 - 2029.

Para lograr el empoderamiento institucional de los lineamientos estratégicos del Plan, se debe contar con la participación efectiva de los funcionarios de los diferentes niveles de la organización, para ello fortaleciendo el clima organizacional, que permita finalmente el logro de los objetivos propuestos por la actual administración.

El plan estratégico debe contar desde su aprobación, con un sistema de seguimiento oportuno que permita generar las alertas tempranas en materia del avance real de las metas propuestas y de los resultados esperados, en coherencia con los indicadores establecidos por la AGR para la certificación.

La deficiencia en la redacción de los indicadores de producto y de resultado, el uso de los denominados "verbos blandos", la falta de coherencia entre los componentes de la cadena de valor, impactan de manera negativa el seguimiento al cumplimiento real de los resultados esperados y por lo tanto en la medición de la gestión integral, además del deterioro de la imagen institucional frente a la comunidad.

[1]Artículo 2.2.22.3.2 Definición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, Decreto 1499 de 2017

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

Contenidos temáticos a desarrollar

Para abordar de manera directa las deficiencias antes señaladas en materia de la formulación de los planes estratégicos, el contenido temático de la capacitación propuesta será el que a continuación se relaciona:

Componente	Elementos
Clima Organizacional con aplicación de medición del clima laboral de la Contraloría Departamental del Valle. **De la Formulación de los Planes Estratégicos**	• Seminario -Taller de clima organizacional con aplicación de medición al clima laboral a través de encuesta. • Marco Legal Vigente • Diagnóstico situación actual de la Contraloría Departamental del Valle. • **Análisis contexto mediante la matriz DOFA** • Líneas de Base (Plan estratégico 2022 a 2025). • Propuesta de Gobierno Contralora Departamental del Valle 2026 - 2029 • Valores del Servidor Público • Principios Rectores • Misión • Visión • Objetivos Estratégicos • Estructura del Plan Estratégico: Ejes, Objetivos y Resultados. • Formulación de Metas e Indicadores, Monitoreo del Plan. • Articulación con el informe de autoevaluación de los aspectos prioritarios a intervenir en la dimensión del talento humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Enfoque metodológico

La capacitación en materia de los lineamientos para la adecuada formulación del Plan Estratégico de la Contraloría Departamental del Valle 2026 – 2029, se realizará en forma presencial y está

dirigida a los diferentes niveles de funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle, que permita la generación de capacidades y empoderamiento de los objetivos definidos y los resultados esperados del plan estratégico que se logre construir. A través del proceso de construcción conjunta, se brindarán las bases teórico-conceptuales y las aplicaciones prácticas requeridas para garantizar el aprendizaje e incluye actividades individuales y grupales para la aplicación de los conocimientos adquiridos en materia de la formulación del plan estratégico de la entidad.

Para el desarrollo de la capacitación se contará con el concurso de profesionales altamente calificados y con amplia experticia en las temáticas propuestas, lo que brinda garantía en el cumplimiento de los objetivos de la capacitación. La asesoría se propone para desarrollarse en un intervalo de tiempo de dos (2) meses a partir de la firma y perfeccionamiento del contrato. La programación de las sesiones de trabajo se acordará con quien delegue la Señora Contralora Departamental.

Para lograr el empoderamiento del plan estratégico 2026 -2029 como una verdadera herramienta orientadora de la gestión de la Contraloría Departamental se propone realizar talleres con respecto al clima organizacional, obteniendo la medición del mismo, los lineamientos a considerar en la formulación del Plan Estratégico por parte de los funcionarios de la entidad, tanto los adscritos al proceso estratégico, misional y evaluación y mejora.

Para el desarrollo de la capacitación se organizarán 3 jornadas, conformadas por los procesos de la entidad, dirigido a todos los funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle, durante las jornadas de capacitación se contará con un auditorio, con las comodidades adecuadas, se brindará refrigerio y almuerzo a los participantes.

Factores de éxito

El éxito de la propuesta de capacitación va a depender en gran medida de la conformación ágil y el compromiso del equipo conductor de la Contraloría y de su disponibilidad de tiempo para la realización de las actividades operativas que se propongan con el conjunto de personas que trabajan en la institución.

Propuesta de Valor

Nuestra propuesta de servicios va más allá de la capacitación tradicional y se enfoca en entregar resultados concretos y aplicables, que fortalezcan de manera real la gestión institucional de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca. Como parte del servicio ofrecido, la Entidad recibirá los siguientes productos entregables de alto valor:

- Plan Estratégico Institucional 2026–2029 completamente formulado y listo para su implementación, construido de manera participativa con los equipos de la entidad, articulado con el Clima Organizacional y alineado con los objetivos misionales, el marco normativo vigente y los retos actuales del control fiscal territorial. Este documento se entrega como una herramienta práctica de gestión, con ejes estratégicos claros, metas medibles, indicadores y mecanismos de seguimiento.

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

- Acompañamiento estratégico documentado, que garantiza no solo la elaboración del Plan, sino su apropiación por parte de los servidores públicos, facilitando la toma de decisiones, la priorización de acciones y la sostenibilidad de la planeación institucional en el mediano plazo.

- Materiales de trabajo, guías y memorias, diseñadas para que la Entidad cuente con insumos reutilizables que respalden la implementación y seguimiento del Plan Estratégico y fortalezcan las capacidades internas.

2. DIPLOMADO EN FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN FISCAL

OBJETIVO Y JUSTIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Fortalecer los conocimientos, habilidades, actitudes y prácticas de equipos auditores, con el fin de conducir procesos de mejoramiento de la gestión integral para el logro de los resultados programados en la planeación estratégica en el respectivo gobierno. En la medida en que la administración pública implemente procesos de mejoramiento de la gestión, incrementará su efectividad para mostrar logros concretos y medibles en el desarrollo económico y social, contribuyendo de esta forma a mejorar la calidad de vida de sus comunidades.

La estrategia de Gestión Pública Orientada a Resultados GPOR hace énfasis en los resultados, y no solo en los procedimientos. Este modelo de gestión está dirigido a saber qué se hace, qué se logra y cuál es su efecto en la población, es decir, como se crea valor público. Además, busca lograr consistencia y coherencia entre los objetivos estratégicos, los resultados de país y los planes de cada uno de los sectores y entidades, al facilitar la coordinación eficiente de los recursos y mejorar el proceso de toma de decisiones de política pública.

Hacienda Pública

Una de las principales dificultades en materia de la gestión fiscal atraviesa por la falta de formación en los conceptos básicos de la hacienda pública territorial y su adecuada aplicación, lo que acarrea procesos deficientes en materia de resultados fiscales e importantes niveles de responsabilidades frente a los órganos de control.

El uso indiscriminado y por demás equivocado, de las vigencias futuras en las entidades públicas ha prendido las alertas en materia de la necesidad de generar capacidades en los equipos responsables del manejo de la hacienda pública. Se confunde a menudo figuras presupuestales como reservas presupuestales con la de vigencias futuras y con operaciones de crédito público que afectan los resultados fiscales al cierre de cada vigencia. La aplicación indebida de la figura presupuestal de Pasivo Exigible – Vigencias Expiradas genera responsabilidades frente a los órganos de control.

La desarticulación entre la Hacienda Pública y la Planeación Estratégica de las entidades territoriales, es una de las principales causas del bajo cumplimiento de las metas de los planes de desarrollo y de la generación de superávit o déficit fiscales, que son materia de investigación por

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

parte de los órganos de control y que, ante todo, impactan negativamente las necesidades básicas insatisfechas de la comunidad.

El desconocimiento de instrumentos como el PAC, la deficiente planeación materializada en planes de desarrollo y presupuestos anuales que sólo se limitan al cumplimiento de un simple requisito de ley anticipan resultados negativos reflejados en los procesos de cierre fiscal que adelantan las entidades territoriales: generación de déficit y superávit fiscales, indebida conformación de las reservas presupuestales y de caja, autorizaciones de vigencias futuras mal solicitadas y otorgadas, además de deficientes procesos de incorporación y/o adición de los resultados fiscales generan importantes riesgos frente a los órganos de control y calificaciones negativas de la gestión realizada.

Seguimiento a los planes de desarrollo

Las Organizaciones en general y en especial las del sector público deben adelantar verdaderos seguimientos a las metas contenidas en sus planes de desarrollo con el fin de lograr resultados efectivos en su gestión. La evaluación a las políticas públicas debe basarse en indicadores de impacto y dejar los indicadores de producto para la planeación operativa.

El Departamento Nacional de Planeación como autoridad técnica en la materia ha establecido respecto de los planes de desarrollo locales:

Los Planes de Desarrollo Municipal (PDM) y Departamental (PDD) son el principal instrumento para la gestión de las políticas públicas en el nivel subnacional, a través de la cual un gobierno orienta el desarrollo del territorio, definiendo las acciones en el marco de sus competencias, así como la asignación de los recursos de inversión.

Con la expedición de la Ley Orgánica de Planeación- Ley 152 de 1994- la realidad del país muestra que alrededor de los planes de desarrollo se ha generado una cultura de planeación enfocada a la formulación de programas y proyectos, sin unadecuado encadenamiento entre productos y resultados; y sumándole a ello el desarrollo de una cultura organizacional basada en la lógica del reporte. Si bien se han dado avances en la generación de metodologías y experiencias exitosas de planeación del desarrollo, también se debe reconocer que se ha instrumentalizado el proceso y se considera el plan como un instrumento o requisito formal para la administración territorial. Por tanto, la sola existencia de los instrumentos de planeación no garantiza una gestión eficaz, eficiente, ni efectiva.

Por ejemplo, la elaboración de planes de desarrollo, planes indicativos, planes de acción, planes operativos anual de inversiones, presupuesto, etc., forman parte de la dinámica y práctica de las autoridades territoriales, pero son pocos los municipios y departamentos que logran articular estos instrumentos de planeación, con la programación y presupuesto de inversión o con un sistema de seguimiento y de evaluación. Esta es una de las grandes falencias que impide que las políticas públicas y programas definidos se materialicen, y que la administración desempeñe un rol efectivo en la creación de valor público."

Esa deficiencia informada por el DNP se agudiza cuando las administraciones no generan la información necesaria y suficiente en los procesos de empalme para garantizar la continuidad de

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

las políticas públicas con el consecuente impacto negativo en la satisfacción de las necesidades más estructurales de los entes territoriales.

Las administraciones entrantes carecen de información básica para la formulación de sus planes de desarrollo al no recibir las líneas de base de los diferentes programas que fueron ejecutados o que se encuentran en ejecución dentro del plan de desarrollo del gobernante saliente, lo que impacta negativamente en la continuidad de dichos programas y por el contrario pareciera que los municipios volvieran a "nacer", desconociendo los esfuerzos y los recursos invertidos en los mismos.

Según diagnósticos realizados por los entes de Planeación de orden Nacional y Departamental y los resultados de los procesos auditores realizados por las Contralorías Territoriales se ha logrado establecer que *La mayoría los planes de desarrollo no son medibles, viables, ni cuantificables.* Carecen de indicadores que permitan hacer un seguimiento y evaluación a las metas del plan de desarrollo y sus proyectos estratégicos.
Los seguimientos periódicos implementados son el insumo fundamental para la generación de alertas tempranas en las desviaciones en el cumplimiento de las metas del plan y permite la toma de decisiones oportunas por parte de los alcaldes y sus equipos de gobierno, lo que impacta positivamente en la gestión por resultados. Se deben impulsar los sistemas de rendición pública de cuentas como un mecanismo de evaluación de la gestión fiscal lograda (impactos, efectos producidos) en beneficio de la comunidad y evitar que se siga convirtiendo en un simple "show publicitario" de quien se "autoevalúa".

Impuestos Territoriales

El recaudo efectivo de los impuestos territoriales impacta de manera directa la gestión fiscal integral de las entidades. Sin embargo, las deficiencias desde la programación de las metas de recaudo y los problemas estructurales en la gestión de dicho recaudo generan pobres resultados en materia de contar con los recursos necesarios para financiar los proyectos de inversión que permitan materializar las metas de los planes de desarrollo.

Este diplomado recoge todos los conocimientos necesarios para la actualización normativa y la buena gerencia de los tributos bien sea en entidades territoriales o empresas. Cada área temática es abordada por un profesional con conocimientos especializados en el tema, cuya experiencia es un plus a la hora de resolver las diferentes dudas y situaciones problema planteadas en pro del desarrollo integral de los participantes, quienes tendrán al final de este proceso la capacidad de gerenciar todos los procesos tributarios territoriales bien sea en entidades públicas o privadas.

El objetivo general del módulo de impuestos territoriales es el de proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios para actualizarse en materia tributaria, conocer a fondo cada uno de los impuestos y tasas que aplican según el marco normativo vigente y brindar herramientas que les permitan hacer una buena gestión de los tributos territoriales.

Dentro de los objetivos específicos del módulo de impuestos se encuentran el de brindar información actualizada en materia tributaria según las nuevas normatividades vigentes y sentencias de las altas cortes constitucionales, revisar los diferentes tributos del orden territorial como son: impuestos, tasas, contribuciones, participaciones e ingresos no tributarios; sus

normatividades, exenciones, causaciones, tasas y demás requisitos para que puedan ser recaudados por el ente territorial.

Se abordarán temáticas relacionadas con la gestión del control fiscal como:

-Fundamentos de la Hacienda Pública
-Urbanismo y Desarrollo Territorial
-La Riqueza de la tierra
-Impuestos a la Economía
-Tasas y Sobretasas
-Ingresos Parafiscales- Estampillas
-Otros Ingresos No tributarios
-Régimen Procedimental y Sancionatorio
-Tasas y Sobretasas
-Presupuesto
-Contabilidad

Catastro Multipropósito

Especial alcance se realizará con el proceso de **CATASTRO MULTIPROPÓSITO**, un aspecto central para el fortalecimiento de las finanzas y de la planeación estratégica de las entidades públicas. Se desarrollará el módulo de EL CATASTRO Y LA HACIENDA PÚBLICA en el cual se abordarán temas estructurales como:

- ✓ Contexto político y normativo del catastro multipropósito.
- ✓ Catastro multipropósito como servicio público.
- ✓ Proceso de actualización catastral (completa o mantenimiento).
- ✓ Aplicación del rezago catastral.
- ✓ Retos tributarios y administrativos de la desactualización catastral.

Auditorias Sector Salud

- Normatividad Hospitalaria.
- Planes estratégicos de hospitales vs. Informes de gestión.
- Contratos con la EPS.
- Proceso de facturación en el sector salud.

ALCANCE DE LA PROPUESTA

Ofrecer los conocimientos básicos en Hacienda Pública, Seguimiento a los planes de Desarrollo, Impuestos Territoriales, Catastro Multipropósito y Auditorias al Sector Salud, que contribuya al mejoramiento de la Gerencia Pública Integral de las entidades territoriales.

El alcance de la propuesta consiste en la realización de un Diplomado dirigido a los funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

METODOLOGÍA

La capacitación se realizará en forma presencial y contará con el concurso de profesionales altamente capacitados en los módulos a desarrollar lo que brinda garantía en el cumplimiento de los objetivos establecidos. Los participantes deberán asistir en forma presencial a la capacitación como mínimo al 80% de las horas programadas.

Los materiales de la capacitación y la orientación proporcionada por los capacitadores propician la construcción colectiva de conocimiento y el desarrollo de habilidades, actitudes y prácticas orientadas a la gestión para resultados. Cada módulo brinda las bases teórico-conceptuales y las aplicaciones prácticas requeridas para garantizar el aprendizaje e incluye actividades individuales y grupales para la aplicación de los conocimientos adquiridos.

PERFIL DE PARTICIPANTES

La participación está dirigida a funcionarios de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, responsables de los procesos auditores que permitan contribuir de manera directa al mejoramiento en la gestión pública Integral.

El Diplomado tendría una duración de 100 horas académicas, teórico – practicas, los cuales se desarrollarían de manera presencial, para un total de 50 funcionarios. Se certificará a los participantes que asistan a por lo menos el 80% de las clases presenciales programadas.

El contenido temático de la capacitación se desarrollará a través de los siguientes módulos, los cuales se desarrollarán de acuerdo a la siguiente distribución:

- **HACIENDA PÚBLICA (20 HORAS ACADÉMICAS)**
- **SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO (20 HORAS ACADÉMICAS)**
- **IMPUESTOS TERRITORIALES (20 HORAS ACADÉMICAS)**
- **CATASTRO MULTIPROPÓSITO (20 HORAS ACADÉMICAS)**
- **AUDITORIA SECTOR SALUD (20 HORAS ACADÉMICAS)**

CONTENIDO TEMÁTICO

MÓDULO I: HACIENDA PÚBLICA

ACTIVIDAD	COMPONENTE
- Conceptos de Hacienda	-Fundamentos legales de la Hacienda Pública en Colombia -De los Principios del Sistema Presupuestal -Renta -Recursos -Reconocimientos -Requisitos Básicos del Presupuesto Público.

- Del Sistema Presupuestal en Colombia	Su composición, articulación e integralidad con el proceso de planeación estratégica: -Marco fiscal de Mediano Plazo -Plan de Desarrollo -Plan Financiero -Plan Plurianual de Inversiones -Plan Operativo Anual de Inversiones -Presupuesto Público
- De la preparación, presentación, aprobación y liquidación del proyecto de Presupuesto	-Elaboración del Plan Operativo Anual de Inversiones POAI - Del Contenido de los Estatutos presupuestales, su actualización y aplicación efectiva. - Componentes del presupuesto -Preparación de los componentes del Marco Fiscal de Mediano Plazo. - Presentación del proyecto de presupuesto al Concejo Municipal y Asamblea Departamental. - Estudio y aprobación del Proyecto de presupuesto por parte del Concejo Municipal y Asamblea Departamental. -De la liquidación del Presupuesto aprobado.
- De la Ejecución Presupuestal	-Disponibilidad Presupuestal -Registro Presupuestal -Ejecución Presupuestal de Ingresos y Egresos -De las modificaciones presupuestales (Sentencia C036 de 2023 Corte Constitucional) -Momentos de la ejecución presupuestal de Ingresos y Egresos - Del Manejo e importancia del PAC en la programación financiera. -Ejecución Pasiva del Ingreso y del Egreso -Reservas Presupuestales o de Apropiación -Reservas de Caja o Cuentas por Pagar. -De los Pasivos Exigibles – Vigencias Expiradas
-Del Cierre Fiscal	- Resultados Fiscales por Fuentes: Superávit o Déficit Fiscal por fuentes de financiación del Estado. -Resultados Presupuestales: Superávit o Déficit en las ejecuciones presupuestales. -Planeación Cierre Fiscal 2025: Hacienda y Contratación -Confrontación de los resultados fiscales frente a los saldos reportados en los estados del Tesoro y los Estados Contables. -Modificaciones Presupuestales -Sentencia C036 de 2023 -Reservas Presupuestales Excepcionales
-Taller Cierre Fiscal	-proceso de validación efectuado por las Contralorías de los resultados fiscales frente a los saldos reportados por tesorería y en los estados contables.

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

	-Procesos de Conciliación entre Presupuesto, Tesorería y Contabilidad como ejes del Cierre Fiscal -Constitución y financiación de las Reservas de Apropiación. (Excepcionales) -Constitución y financiación de las Reservas de Caja -Establecimiento del Estado de Tesorería -Análisis de los Resultados Fiscales Obtenidos y su correspondencia con los recursos disponibles en tesorería -Adición, incorporación de resultados fiscales.
-Vigencias Futuras	-Análisis normatividad vigente. -Concepto legal de vigencias futuras -Momento legal de su solicitud -Instancias legales de aprobación -Diferenciación con Reservas Presupuestales -Diferenciación con operaciones de ingreso -Vigencias futuras Vs Operaciones de Crédito Público -Manejo Presupuestal

DURACIÓN MODULO I: ***20 HORAS ACADÉMICAS***

MÓDULO II: SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE DESARROLLO

ACTIVIDAD	COMPONENTE
-Formulación Planes de Desarrollo Territoriales	• Metodologías de participación comunitaria en la construcción de planes de desarrollo, presupuesto participativo y proyectos de inversión. • Diagnóstico Situación fiscal, económica y Social. • Líneas de Base •Cadena de Valor, marco conceptual y componentes • De la priorización en los programas del PD •Formulación de Metas e Indicadores •Alineación Planes de Desarrollo Departamental y Nacional •Plan Financiero (Fuentes de Financiación) • Monitoreabilidad de los Planes de Desarrollo.
-Del seguimiento y evaluación de los PD	• Seguimiento Vs Evaluación de los PD •Cadena de Valor, marco conceptual y componentes •De la priorización en los programas del PD •De las metas y responsables •Establecimiento y seguimiento a los ponderadores del PD.

-De los indicadores del PD	• Definición y alcance •Formulación `y redacción de indicadores •Indicadores de gestión •Indicadores de producto •Indicadores de resultado •De la modificación de indicadores •De las líneas de base •Fichas técnicas
-De los sistemas de información para el seguimiento	•Del reporte de información de seguimiento por las dependencias. •De los tableros de control para el seguimiento •Tipos de tableros de control •De los reportes generados • Generación de alertas tempranas • De la rendición de cuentas • Herramienta de software para el seguimiento a metas del PDM y a proyectos de inversión.
-De la estructura organizacional para el seguimiento a los PD	•De los roles en materia de seguimiento •Rutinas para el seguimiento •Definición de rutinas y su papel en la estructura organizacional •Tipos de Rutinas • Diseño del Sistema de Seguimiento •Implementación del esquema de seguimiento • De los actos administrativos para adoptar el esquema de seguimiento. •Software de seguimiento a los PDM

DURACIÓN MÓDULO II: 20 HORAS ACADÉMICAS

MÓDULO III: IMPUESTOS TERRITORIALES

MÓDULO 1	TEMAS A TRATAR
FUNDAMENTOS DE LA HACIENDA PÚBLICA	FUNDAMENTOS DESCENTRALIZACIÓN Y AUTONOMÍA TERRITORIAL
	ACTUACIONES DE LA HACIENDA PÚBLICA
	COMPOSICIÓN DE LA HACIENDA PÚBLICA
	FUNDAMENTOS DEL COBRO Y LA FISCALIZACIÓN
	DEFINICIÓN DE LOS TRIBUTOS TERRITORIALES

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

MÓDULO 3	TEMAS A TRATAR
URBANISMO Y DESARROLLO TERRITORIAL	QUÉ ES EL ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y CUÁLES SON SUS INSTRUMENTOS
	PARTICIPACIÓN EN PLUSVALÍA
	REPARTO DE CARGAS Y BENEFICIOS
	APROVECHAMIENTO ECONÓMICO DEL ESPACIO PÚBLICO
	RENOVACIÓN POR TITULARIZACIÓN TIF

MÓDULO 4	TEMAS A TRATAR
LA RIQUEZA DE LA TIERRA	IMPUESTO PREDIAL UNIFICADO
	CONTRIBUCIÓN POR VALORIZACIÓN
	IMPUESTO DE DELINEACIÓN URBANA

MÓDULO 5	TEMAS A TRATAR
IMPUESTOS A LA ECONOMÍA	IMPUESTO DE INDUSTRIA Y COMERCIO
	IMPUESTO DE AVISOS Y TABLEROS
	IMPUESTO DE ALUMBRADO PÚBLICO
	IMPUESTO DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
	IMPUESTO DE PUBLICIDAD VISUAL EXTERIOR
	DERECHOS DE EXPLOTACIÓN DE LAS RIFAS LOCALES Y JUEGOS DE AZAR
	CONTRIBUCIÓN SOBRE CONTRATOS DE OBRA PÚBLICA
	IMPUESTO NACIONAL POR TRANSPORTE EN OLEODUCTOS Y GASEODUCTOS

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

MÓDULO 6	TEMAS A TRATAR
TASAS Y SOBRETASAS	SOBRETASA A LA GASOLINA
	SOBRETASA BOMBERIL
	SOBRETASA AMBIENTAL
	TASA PRO – DEPORTE
	CONCURSO ECONÓMICO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA

MÓDULO 7	TEMAS A TRATAR
INGRESOS PARAFISCALES–ESTAMPILLAS	ESTAMPILLA PRO ADULTO MAYOR
	ESTAMPILLA PRO CULTURA
	ESTAMPILLA PRO JUSTICIA FAMILIAR
	ESTAMPILLAS DEPARTAMENTALES

MÓDULO 8	TEMAS A TRATAR
OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS	MULTAS POLICIVAS
	MULTAS DE TRÁNSITO – COMPARENDOS

MÓDULO 9	TEMAS A TRATAR
RÉGIMEN PROCEDIMENTAL Y SANCIONATORIO	ESTATUTO TRIBUTARIO
	PROCEDIMIENTO TRIBUTARIO
	PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

MÓDULO 10	TEMAS A TRATAR
TASAS Y SOBRETASAS	SOBRETASA A LA GASOLINA
	SOBRETASA BOMBERIL
	SOBRETASA AMBIENTAL
	TASA PRO – DEPORTE
	CONCURSO ECONÓMICO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA

MÓDULO 11	TEMAS A TRATAR
PRESUPUESTO	PROGRAMACIÓN Y SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL
	RELACIÓN ENTRE IMPUESTOS TERRITORIALES Y SOSTENIBILIDAD FISCAL
	ESCENARIOS DE ESTRÉS PRESUPUESTAL
	INDICADORES DE DESEMPEÑO FISCAL
	GESTIÓN DEL RIESGO FISCAL
	PROYECCIÓN, RIESGOS FISCALES Y FINANCIAMIENTO DEL DESARROLLO

MÓDULO 12	TEMAS A TRATAR
CONTABILIDAD	CHIP- RENDICIÓN DE CUENTAS E INFORMES
	ERRORES FRECIENTES EN EL RECONOCIMIENTO DE INGRESOS TRIBUTARIOS
	TRATAMIENTO CONTABLE PARA LA CARTERA DE DIFÍCL RECAUDO
	HALLAZGOS CONTABLES FRECUENTES EN INGRESOS TRIBUTARIIOS
	RESPONSABILIDAD FISCAL ASOCIADA A ERRORES CONTABLES

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales
I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

DURACIÓN MÓDULO III: 20 HORAS ACADÉMICAS

MÓDULO IV: CATASTRO MULTIPROPÓSITO

MÓDULO 2	TEMAS A TRATAR
EL CATASTRO Y LA HACIENDA PÚBLICA	CONTEXTO POLÍTICO Y NORMATIVO DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO
	CATASTRO MULTIPROPÓSITO COMO SERVICIO PÚBLICO
	PROCESO DE ACTUALIZACIÓN CATASTRAL (COMPLETA O MANTENIMIENTO)
	APLICACIÓN DEL REZAGO CASTRAL
	RETOS TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA DES – ACTUALIZACIÓN CATASTRAL

DURACIÓN MÓDULO IV: 20 HORAS ACADÉMICAS

MODULO V: AUDITORIA SECTOR SALUD

ACTIVIDAD	COMPONENTE
- Auditoría sector salud	- Plan Estratégico vs. Plan de Gestión. - Contratación con EPS - Facturación.

DURACIÓN MÓDULO IV: 20 HORAS ACADÉMICAS

El desarrollo de las sesiones del Diplomado se realizará en un auditorio con las comodidades que permitan un adecuado aprendizaje, se le brindará a los participantes, refrigerio y almuerzo.

La metodología se focalizará en el fortalecimiento conceptual y la aplicación práctica a través de talleres programados en cada unidad temática. Nuestra Institución cuenta con un grupo selecto de profesionales calificados en diversas áreas del conocimiento.

VALOR DE LA PROPUESTA

La Propuesta Comercial de Capacitación Integral se ofrece por un valor total de **CIENTO CINCUENTA Y TRES MILLONES DE PESOS M/CTE ($153.000.000)**, inversión que comprende de manera integral el diseño, desarrollo y ejecución de los servicios propuestos, garantizando las

CEL: 3106005854 / 3185144342
Email: fundeaco2024@gmail.com

ZARZAL
Institución Educativa Simon Bolivar
Tel.: 3165487598

LA UNIÓN
Institución Educativa Diversificada Graales I.T.D.G.
Via la Victoria

OBANDO
Institución Educativa San José

ALCALÁ
Institución Educativa Santo Tomas de Aquino
Clle 5 No. 3-57

condiciones académicas, logísticas y operativas necesarias para el éxito del proceso de capacitación.

Este valor incluye, entre otros aspectos:

- Dos (2) procesos de capacitación especializados, correspondientes a la formulación del Plan Estratégico Institucional 2026–2029 articulado con el Clima Organizacional y al Diplomado en Fortalecimiento de la Gestión Fiscal.
- Auditorios debidamente acondicionados para el desarrollo de las jornadas de capacitación, con los recursos técnicos y logísticos requeridos.
- Diseño metodológico, materiales pedagógicos, memorias y guías de trabajo.
- Acompañamiento técnico y estratégico durante todo el proceso.
- Entrega del Documento con los lineamientos base para la puesta en marcha del Plan Estratégico Institucional.
- Certificación de participación y aprobación del seminario Plan Estratégico Institucional 2026–2029 articulado con el Clima Organizacional y del Diplomado en Fortalecimiento de la Gestión Fiscal, conforme a los requisitos académicos establecidos.

La inversión propuesta representa una **solución integral y costo–efectiva**, orientada a generar valor institucional, fortalecer las capacidades del talento humano y aportar resultados concretos a la gestión estratégica y al control fiscal de la Entidad, en concordancia con los principios de eficiencia, eficacia y economía del gasto público.

Esperamos con nuestra propuesta, poder contribuir con el fortalecimiento de la gestión de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca.

Atentamente

DANIELA GONZALEZ RINCON
Representante Legal